

LIBRAMONT CCILB

L'entreprise Jérouville distinguée

Le prix du lauréat économique du Luxembourg belge couronne quarante ans de travail

C'est visiblement émus que Paul Jérouville et sa fille et collaboratrice Natacha, ont reçu, ce mardi soir, le prix du lauréat économique du Luxembourg belge.

L'entreprise Jérouville, spécialisée dans les travaux publics et privés, a été récompensée lors de l'assemblée générale de la Chambre de commerce et d'industrie du Luxembourg belge (CCILB). Un prix qui vient couronner plus de 40 ans de travail, pour Paul Jérouville.

"Après mon service militaire, à 20 ans, j'ai travaillé avec mon frère Joseph. Nous avons commencé à faire de petits chantiers, des travaux de dégazonnage le long des voies, nous avons déchargé des wagons. Puis, nous avons commencé à travailler pour les RTT. Nous avons acheté

ensuite un tracteur, puis d'autres machines, pour faire de petits travaux de distribution d'eau et de voiries. Tout cela s'est fait petit à petit, au fur et à mesure". En décembre 1973 les deux frères forment une sprl avant de s'installer, en 1975, sur leur site actuel, à Libramont. L'extension continue encore, jusqu'en 1984, où Joseph, le frère aîné, part s'installer en France. Paul Jérouville rachète ses parts et continue alors l'aventure tout seul. Mais pas pour longtemps.

12 ENGAGEMENTS EN 2009

"En 1994, ma fille, Natacha, était à l'université, en avant-dernière année. Je lui ai dit: maintenant, tu vas venir étudier ici, aux bureaux". Et de fil en aiguille celle-ci prendra goût au travail dans l'entreprise familiale, qu'elle va rejoindre. Aujourd'hui, Paul et Natacha Jérouville sont à la tête

de l'entreprise de travaux, mais aussi de "Transports-Chevigny", entreprise créée il y a 15 ans. En tout, ce sont près de 185 employés qui travaillent, pour, en 2008, un chiffre d'affaires de 21 millions d'euros. "Depuis le début de l'année, nous avons engagé 12 personnes". Et même si Paul Jérouville est un boss, à 64 ans, il prépare tout doucement son retrait de l'affaire au profit de sa fille Natacha. Entre son poste d'échevin, qu'il occupe depuis 1982 et ses quatorze petits enfants, les activités ne manqueront pas. Parti de rien, Paul Jérouville avec le soutien de sa famille, a su créer une entreprise dynamique et génératrice d'emplois. C'est donc le travail de toute une vie, qui a été récompensé par le prix du lauréat économique du Luxembourg belge 2009. «



CAROLINE CRÉMER

Beaucoup d'émotion mardi soir.

■ C.C.



La relève est assurée.

■ C.C.

ENTRETIEN:

Natacha Jérouville

ELLE VA REPRENDRE LES RÊNES DE L'ENTREPRISE

À PROPOS DU
PRIX REÇU

"C'est une reconnaissance"

Par Caroline Crémer
JOURNALISTE

Chez Jérouville, la relève est assurée. À 38 ans, Natacha Jérouville s'appête à reprendre les rênes de l'entreprise familiale, d'ici la fin de l'année 2010. Une responsabilité qui n'effraye pas l'ainée de cette famille de six enfants, elle-même maman de quatre enfants.

Comment avez-vous intégré l'entreprise Jérouville? J'ai fait une maîtrise en finance, banque et assurance et mon mémoire de

fin d'études portait sur la succession dans les entreprises familiales, avec, à titre d'exemple, la société Jérouville. En 1994, j'étudiais au bureau à côté de mon père et, mes études finies, en 1996, je suis venue ici. J'ai toujours voulu être patronne, mais avant, je ne pensais pas du tout à reprendre l'entreprise. Évoluer dans un monde d'hommes, c'est bien, parce que c'est un monde beaucoup plus franc.

Et comment se passe la cohabitation avec votre papa?

Travailler ensemble, ça provoque parfois des étincelles, mais il s'est calmé, donc ça va mieux. C'est



"C'est un avantage de travailler en famille".

■ C.C.

parfois difficile, pour le parent, d'accepter que l'enfant dise quelque chose. Mais travailler avec lui est un avantage, cela permet d'échanger, d'avoir ses conseils. **C'est une entreprise familiale?** Oui, deux de mes frères et sœurs sont ici, ainsi que deux de mes beaux-frères et mon mari, qui s'occupe de l'exécution de chantier.

Comment percevez-vous ce prix? Le prix, ce n'est pas ce qu'il y a de plus important. Ce qui l'est, c'est que les gens connaissent l'entreprise. C'est une reconnaissance pour l'entreprise et ceux qui y travaillent. «